

‘Het is de menselijke maat die telt’

BESTUURDERS BEUN EN STEENBRUGGEN OVER TIEN JAAR GOLDSCHMEDING FOUNDATION

De jubilerende Goldschmeding Foundation zet zich al tien jaar in om de manier waarop mensen werken en samenwerken blijvend te verbeteren. De foundation doet dit vanuit de overtuiging dat iedereen er baat bij heeft als we meer naar elkaar omkijken. Met bestuurders ing. Bert Beun en dr. Arian Steenbruggen blikken we terug en vooruit.

► **Tekst** Bert Koopman | **Fotografie** Dirk Kome

F

Frits Goldschmeding (1933 – 2024) heeft het jubileum net niet mogen meemaken. De visionaire oprichter van Randstad Holding geldt als grondlegger van de flexibele arbeidsmarkt. Met de Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie wilde de bevlogen topondernehmer medemenselijkheid terugbrengen in de samenleving. Tegenwoordig floreert de Goldschmeding Foundation als fondsfonds zonder directe betrokkenheid van de familie.

Achter de foundation gaat een team schuil van 26 professionals. De medewerkers onderhouden intensieve contacten met projectpartners verspreid over het land en met vooraanstaande onderzoekspartijen. Alle projecten zijn ondergebracht in drie programma's – Inclusieve Arbeidsmarkt, Toekomstbestendig Werk en Menswaardige Economie – onder het motto: samen werken aan beter (lees: een betere wereld voor mens, werk en economie).

Achter elk programma gaan bijzondere projecten schuil. Wetenschappelijke inzichten worden gecombineerd met ondernemerschap in vernieuwende praktijken. (zie video's achter de QR-code). De foundation verhuisde dit jaar van de Amsterdamse Zuidas naar het gebouw van Randstad Groep Nederland in Diemen. Daar spreken we beide bestuurders.

Bestuurder Beun volgde Aart Jan de Geus, oud-minister van Sociale Zaken, in 2023 op. Hij was daarvoor bestuurder bij het Deltion College te Zwolle. Steenbruggen is sinds 1 september van dit jaar de opvolger van Janka Stoker. Steenbruggen is lid van het College van Bestuur van Fontys Hogeschool met de portefeuille onderwijs en onderzoek.

Met haar recente aantreden als opvolger van Stoker blijft de wetenschappelijke kant van de foundation geborgd:



Bestuurders Bert Beun (l.) en Arian Steenbruggen

Steenbruggen ‘Mijn bijdrage zal voor een belangrijk deel bestaan uit kritisch meekijken naar de onderzoeksmatige kant en de wetenschappelijke kwaliteit achter de programma’s. Hoe breng je kennis en praktijk op een verantwoorde manier met elkaar in verband? Van welke methodieken maak je gebruik? Welke partijen bevraag je? Dat is wat mij boeit en inspireert.’

► ‘HET IS ZAAK OM TIJDENS HET ONTWIKKELEN VAN KENNIS AL NA TE DENKEN OVER DE IMPLEMENTATIE ERVAN’

Hoe is het jubileum gevierd?

Beun: ‘We hebben ons tienjarig jubileum met al onze relaties gevierd tijdens de jubileumjaarbijeenkomst. Met aandacht voor wat we samen in die tien jaar hebben gerealiseerd en ruimte om elkaar te ontmoeten. Ook hebben we op onze verjaardag, 19 mei, met het team van de foundation het gedachtengoed van Frits Goldschmeding centraal

gesteld en zijn kernwaarden - kennen, dienen, vertrouwen, simultane belangenbehartiging en streven naar perfectie – opnieuw geladen. Frits Goldschmeding wilde de beste zijn, hij wilde winnen. Maar hoe vertaal je zijn bijzondere ondernemerschap naar de huidige tijd? Daar hebben we goed naar gekeken. Streven naar perfectie hebben we bijvoorbeeld vertaald naar “samen groeien”.’

Bij samen groeien hoort bruggen slaan tussen kennis en maatschappelijke impact?

Steenbruggen: ‘Er ligt veel fundamentele kennis op de plank. Iets anders is kennis valoriseren. Daartussen zit praktijkgericht onderzoek en precies daar zit een beweging van kennis naar maatschappij. Hoe zorg je ervoor dat een ontwikkeling wordt opgepakt? Het is daarbij zaak om tijdens het ontwikkelen van kennis al na te denken over de implementatie ervan. Dus onderweg al de vraag adresseren waar je die kennis straks voor nodig hebt.’

Beun: ‘Onze kracht zit in het implementeren van deze kennis en inzichten in het onderwijs en het bedrijfsleven, inclusief het MKB. Daarin hebben we in de afgelopen jaren met onze partners veel bereikt. Denk aan de leerstoel Maatschappelijke en economische vernieuwing aan de VU met leerstoelhouder Govert Buijs. Een voedingsbodem om de economie meer in balans te brengen met de menselijke waardigheid, bloei en de maatschappij. Daarvoor was nieuw economisch denken nodig. Evenals nieuwe economische praktijken.’

Hij vervolgt: ‘Het onderzoek van Professor Buijs leidde tot het boek *Capitalism Reconnected. Toward a sustainable, inclusive and innovative market economy in Europe*. De implementatie van dit werk in het onderwijs draagt bij aan de verrijking van het business- en economieonderwijs. Juist de vertaling van deze wetenschappelijke inzichten in bruikbare lesbrieven voor jongeren maakt dat de implementatiekracht toeneemt.’

Hoe maakt de foundation het verschil in relaties met projectpartners?

Beun: ‘De foundation is en blijft betrokken bij de projecten die we mede mogelijk maken. Daarnaast dragen we niet alleen bij met donaties, maar vooral ook met onze kennis en ons netwerk. Onze projectpartners, die vaak werken vanuit een ideëel doel, moeten uiteindelijk toegroeien naar een eigen verdienmodel. We kiezen dan ook meer dan voorheen voor cofinanciering. Dat biedt verankering en leidt tot wederzijds vertrouwen. Bijkomend voordeel is dat cofinanciering onze slagkracht vergroot.’

‘Een mooi voorbeeld is het project Het Potentieel Pakken (HPP). Thuisondersteuners en andere flexwerkers, onder

wie zorgprofessionals, werken doorgaans in kleine contracten, waardoor hun financiële situatie vaak ongunstig is. Ook zijn er in dit werkveld grote personeelstekorten. Samen met werkgevers onderzoeken we met HPP hoe financieel kwetsbare medewerkers ondersteund kunnen worden door contractuitbreiding. Het mes snijdt aan twee kanten: de werknemer gaat erop vooruit, net als sectoren met arbeidstekorten. Om die beweging te ondersteunen hebben we HPP aangespoord om van individuele begeleiding naar train de trainer op te schuiven, waardoor hun impact in de richting van zorgorganisaties toeneemt en er ook een ander financieel model ontstaat.'

▷ 'DAT IS FEITELIJK WAAR WE NAARTOE WERKEN. DAT DE INZICHTEN EN DE INNOVATIEKRACHT DIE UIT DE PROJECTEN KOMEN, HUN WEG VINDEN EN OPGENOMEN WORDEN IN HET SYSTEEM EN ZO DE 'NORMALE' GANG VAN ZAKEN WORDEN'

Straks maakt de foundation zich nog overbodig ...

Beun: 'Dat zou natuurlijk heel mooi zijn en dat is feitelijk waar we naartoe werken. Dat de inzichten en de innovatiekracht die uit de projecten komen, hun weg vinden en opgenomen worden in het systeem en zo de 'normale' gang van zaken worden.'

Het gesprek komt op artificiële intelligentie. Digitalisering verandert de samenleving ingrijpend en AI geldt als klapper op de vuurpijl. Steenbruggen is lid van de Strategische AdviesRaad (STAR) van de AI Coalitie voor Nederland. Deze coalitie wil als opinieleider, regisseur en program-mabouwer voorop gaan in 'het aanjagen en implementeren van een verantwoorde AI transitie in Nederland'. De inzet is Nederland positioneren als toonaangevende speler in een verantwoorde ontwikkeling en toepassing van AI.

Welke rol speelt AI bij de Goldschmeding Foundation?

Steenbruggen: 'Waar AI kan ondersteunen in het grotere geheel zullen we er zeker gebruik van maken. Soms kan AI tijdswinst opleveren, denk aan het samenvatten van wetenschappelijke artikelen zonder verlies van nauwkeurigheid. Maar je moet wel kritisch blijven kijken wat AI eruit filtert en waar je het gebruik ervan toepast. We gaan ook inzetten op projecten die ons inzicht geven in hoe AI menswaardig in arbeidsprocessen geïntegreerd kan worden. Daarnaast brengen we ook voor onze eigen organisatie in

kaart waar AI ons kan ondersteunen en versnelling kan realiseren.'

Hoe verder in de komende jaren?

Beun: 'Het donatieniveau blijft stabiel op een kleine € 13 miljoen per jaar bij een geeffratio van 85/15. Onze focus blijft gericht op de wereld van werk en hoe we samenwerken; ook in het werk van de toekomst. We werken van *proven concept* via groei naar opschaling. Die groeifase is cruciaal. Werkt een pilot ook onder andere omstandigheden in een andere regio? AI doende proberen we met onze partners te komen tot multiregionale samenwerking en zo impact te vergroten. We willen daarin ook de samenwerking met andere foundations vergroten. Net zoals wij die samenwerking opzoeken met partijen zoals de SER en ook ondernemersorganisaties zoals VNO-NCW, MKB Nederland en werkgeversvereniging AWWN. Om dat kracht bij te zetten hebben wij in november met die laatste samenwerkingsovereenkomsten getekend.'

Steenbruggen: 'In 2026 willen we met onze partners flink doorpakken. Van het mogelijk maken van individuele projecten naar het aanjagen van een beweging. Zorgen dat de resultaten die onze projecten opleveren sneller inzetbaar zijn en breder gedragen worden. Voelsprietten uitzetten, nieuwe inzichten opdoen in een poging om bijvoorbeeld de arbeidsproductiviteit te optimaliseren. Daarin werken we ook actief samen met onze zeer gewaardeerde landelijke adviesraad.'

Tot slot

Economie gaat om meer dan financiële waarden, eigen gewin en marktwerking, zo blijkt uit dit vraaggesprek. Een menswaardige economie à la de Goldschmeding Foundation is een economie met aandacht voor breder welzijn, welvaart en een evenwichtige belangenbehartiging tussen aandeelhouders, medewerkers, leveranciers, ketenpartners en de gemeenschap.

En waar de foundation in het begin vooral projecten en wetenschappelijk onderzoek mogelijk maakte, heeft zij na tien jaar een positie van een kennispartner verworven op thema's die van cruciaal belang zijn voor de versnelling naar een inclusieve arbeidsmarkt, een menswaardige economie en de toekomst van werk. Alle belangen meewegen, dat is verrijkend en verrijkend. <

Samen werken aan beter.
Weten hoe de Goldschmeding Foundation
dat samen met haar partners doet?
Kijk hier de video's.

