

Impactanalyse Nieuwkomers in hun kracht

'Nieuwkomers in hun kracht' richt zich op nieuwkomers met een achtergrond als verpleegkundige in hun land van origine. Het is voor deze nieuwkomers vaak lastig om hun BIG registratie te halen in Nederland. Hierdoor kunnen ze niet aan de slag als verpleegkundige. Dat terwijl er oplopende personeelstekorten zijn in de zorg. Het doel van Nieuwkomers in hun kracht is dat nieuwkomers (sneller) aan de slag kunnen gaan als BIG-geregistreerd verpleegkundige. Deelnemers volgen een (vak) taaltraject van 3,5 maanden. Wanneer zij het minimaal vereiste

Nederlandse taalniveau bereiken worden zij tijdens een werktraject van 15-21 maanden als assistent-verpleegkundige in het ziekenhuis begeleid en ondersteund in het proces naar de beroepsinhoudelijke toets. Na het uitvoeren van het advies volgt inschrijving in het BIG-register. **Het traject draagt bij aan verbeterde en versnelde integratie van nieuwkomers die hun kennis en expertise kunnen inzetten voor de Nederlandse zorgsector en aan het verminderen van de nijpende personeelstekorten in de zorg.**

In opdracht van Platform Nieuwkomers in Werk.

Mede mogelijk gemaakt door:



Projectontwikkeling

Najaar 2021

Opzet en ontwikkeling traject in het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) en oprichting kernteam

September 2022

Eerste groep deelnemers start het (vak)taaltraject bij het Talencentrum RUG

Januari 2023

Eerste groep deelnemers start met werktraject in het UMCG

Begin 2023

Artikel in het *Financieele Dagblad* en in *Dagblad van het Noorden* en Werkbezoek Wieke Paulusma

Oktober 2023

Start samenwerking Zorg voor het Noorden

Eerste helft 2024

Artikel in het *Financieele Dagblad* en de *Volkskrant*, bezoek aan de Tweede Kamer en item bij omroep MAX

Eerste vier deelnemers kunnen zich inschrijven in BIG-register

Eerste twee deelnemers starten het werktraject in het Martini Ziekenhuis

Tweede helft 2024

Uitbreiding meerdere ziekenhuizen via Zorg voor het Noorden

Ambitie landelijke opschaling naar 3-7 ziekenhuizen

Wie doen er mee aan het traject?

“

In je eentje je BIG registratie halen is heel lastig. Ook leer je de vaktaal en het Nederlandse zorgsysteem niet kennen zonder echt aan het werk te gaan. In Nederland denk je bijvoorbeeld meer vanuit de behoefte van de patiënt. Deze verschillen leerde ik snel tijdens het traject. Ik ben inmiddels bijna BIG-geregistreerd. Ik ben gemotiveerd om nog door te groeien naar IC-verpleegkundige.”

- Aneeq Nazir, interview 27 maart 2024
(Deelnemer Traject)



Gemiddelde leeftijd: 38 JAAR

Geslacht: VROUW (67%), MAN (33%)

Asielachtergrond: ASIELACHTERGROND (50%), GEEN ASIELACHTERGROND (50%)

Economische positie bij start traject: BIJSTAND (50%), WERK (30%), NIET-UITKERINGSGERECHTIGDE (20%)

Het probleem

Nieuwkomers in Nederland met een achtergrond als verpleegkundige in land van origine hebben door 'systeem-complexiteit' moeite om in de zorg aan het werk te komen en/of op niveau te kunnen werken

Een gebrek aan opgeleide en inzetbare verpleegkundigen in Nederland leidt tot hoge werkdruk en verminderde toegang tot zorg

De aanpak

- Opleidingstraject (18-24 maanden) gericht op vaktaal en werknemersvaardigheden
- Assistent-verpleegkundige wordt als nieuwe functie in het ziekenhuis gecreëerd
- Werktraject in het ziekenhuis met persoonlijke begeleiding, groepsbijeenkomsten en intervisie
- Begeleiding naar BI-toets en BIG-registratie

De belangrijkste resultaten

- Nieuwkomers vinden een duurzame baan op niveau als BIG-geregistreerde verpleegkundige
- Toename financiële zelfredzaamheid
- Toename kwaliteit van leven
- Toename erkenning vaardigheden en kennis en positief imago door hoger integratieniveau
- Verminderd personeelstekort op verpleegafdelingen
- Verbeterde toegang en kwaliteit zorg
- Toename diversiteit en inclusiviteit op de werkvloer en in patiëntenzorg

De impact op de lange termijn

- Onzichtbaar arbeidspotentieel wordt benut
- Verminderd tekort verpleegkundigen
- Verhoogde integratie en positieve perceptie van nieuwkomers en hun bijdrage aan de samenleving
- Minder maatschappelijke kosten doordat nieuwkomers een duurzame baan op niveau vinden

De maatschappelijke businesscase van Nieuwkomers in hun kracht

Social Finance NL heeft de impact van de Nieuwkomers in hun kracht uitgewerkt in een maatschappelijke businesscase. Dit laat de kosten en baten zien voor verschillende stakeholders van één (gemiddelde) deelnemer. Dit is berekend over vier jaar, waarvan de deelnemer twee jaar deelneemt aan het traject en twee jaar uitgestroomd is. Tot op heden zijn er 30 deelnemers gestart waarvan het merendeel nog in het traject zit. Er is rekening gehouden met het feit dat niet elke deelnemer uitstroomt als BIG-geregistreerd verpleegkundige. De kosten voor deze deelnemers zijn ook meegerekend.

Conclusies

Investeren in Nieuwkomers in hun kracht loont.

Elke euro die wordt geïnvesteerd in Nieuwkomers in hun kracht levert bijna 2,5 euro op aan maatschappelijke baten.

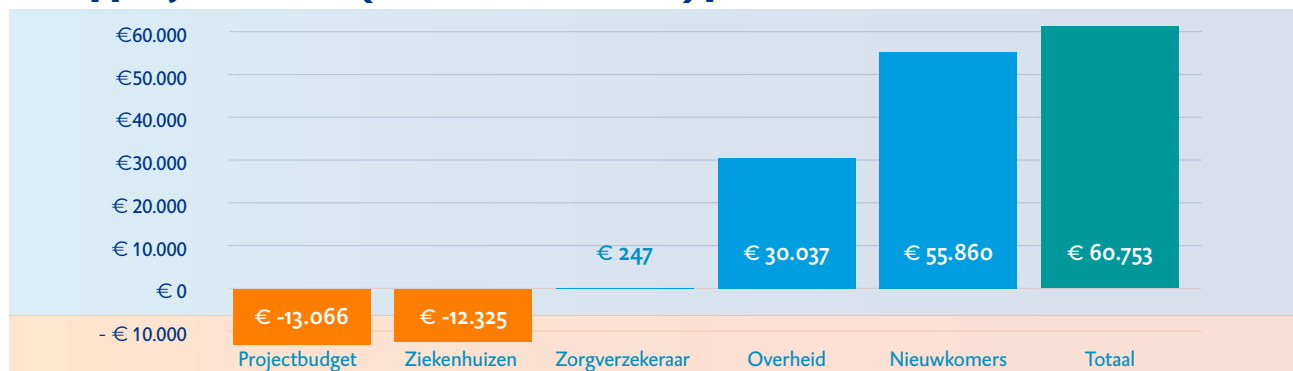
Per nieuwkomer die deelneemt creëert Nieuwkomers in hun kracht een maatschappelijk resultaat van **€60.753**

Nieuwkomers in hun Kracht zal een verwacht maatschappelijk resultaat realiseren van **€1.8 mln.** wanneer de huidige 30 deelnemers het traject hebben doorlopen.

Al kort nadat een deelnemer het traject heeft afgerond, zijn de baten groter dan de kosten. Daarna lopen de maatschappelijk baten snel op. Met name voor deelnemers die instromen vanuit een bijstand- of niet-uitkeringsgerechtigde positie wegen de baten snel op tegen de kosten.

De inclusieve werkgever – het ziekenhuis – en filantropische organisaties dragen momenteel de kosten, terwijl de baten voornamelijk elders vallen.

Maatschappelijk resultaat (baten minus kosten) per deelnemer verdeeld over stakeholders



Impact voor de deelnemers:

- Een belangrijk deel van de maatschappelijke baten vallen bij de nieuwkomers. Dit komt onder andere door een **inkomensverbetering** en het verhogen van **welzijns effect** van het hebben van werk op niveau.
- Daarnaast zijn er niet financiële uitgedrukte baten zoals **verhogende welzijns effecten door verbeterde vaardigheden, (vak)taalkundigheid, sociale relaties en integratie**.



Baten voor de overheid:

- Gemeente:** Nieuwkomers in hun kracht levert de gemeente besparingen op binnen de Participatiewet, door verminderde **bijstandsuitkeringen en re-integratietrajecten**. Dit is €35.975 voor een deelnemer die vanuit de bijstand meedoet. Dit betreft 50% van de deelnemers tot nu toe.
- Landelijke overheid:** Er is een toename in **loonbelastinginkomsten** door (verhoogd) inkomen van de deelnemers en een **afname van zorgtoeslagen**.



Meerwaarde voor het ziekenhuis:

- Het ziekenhuis bespaart kosten op het vullen van **vacatures**, het voorkomen van **arbeidsverzuim** en **afschaling** van de zorg als gevolg van arbeidstekorten.
- De belangrijkste baten voor het ziekenhuis zijn lastig financieel uit te drukken: **hogere diversiteit en inclusie** (in leeftijd en cultuur), **cultuursensitieve zorg** en betere **kwaliteit** van zorg. Ook is er een toename in de **waardering** voor de kennis en kunde van in het buitenland opgeleide verpleegkundigen.
- De kosten lopen op de baten vooruit, door de investering in het eerste jaar. Voor het ziekenhuis zitten deze kosten vooral in het salaris in de eerste maanden (bovenformatief) en het BIG-traject. De baten blijven na de berekende vier jaar oplopen.
- Het bovenformatieve salaris niet meegerekend, wegen de baten ruimschoots op tegen de project- en overheadkosten om het traject mogelijk te maken in het ziekenhuis.

OPROEP

Nieuwkomers in hun kracht helpt nieuwkomers aan een baan op niveau in het ziekenhuis. Deze investering levert veel maatschappelijke baten op: voor de deelnemer, de zorg én de maatschappij. De baten wegen daarbij sterk op tegen de kosten. We nodigen ziekenhuizen en zorginstellingen, arbeidsmarktregio's, lokale, regionale en landelijke overheden en andere belanghebbenden uit om met het projectteam in gesprek te gaan over vooruitstrevende financieringsmodellen om deze aanpak te versnellen en verduurzamen.

Deze infographic is een samenvatting van de impactanalyse van Nieuwkomers in hun kracht, uitgevoerd door Social Finance NL. De analyse is gebaseerd op deelnemersgegevens, behaalde resultaten van Nieuwkomers in hun kracht en de ervaringen van het UMCG waar tot nu toe de meeste deelnemers het traject tot verpleegkundige doorlopen. De volledige impactanalyse en bijbehorende verandertheorie is op te vragen bij het kernteam van Nieuwkomers in hun kracht (projectnieuwkomers@umcg.nl).