

Onderwerp Goldschmeding Foundation werkt aan vervolg
 Ongemak in de Boardroom: 'Verdiepte Governance'

Datum: 20 september 2023

Aan: To whom it may concern

Van: Suzanne Ekel, programmamanager Menswaardige Economie GF mede
 namens Patrick Nullens, Josephine de Zwaan, Elze Ghijsen

De Goldschmeding Foundation bereidt een vervolg voor op het project Ongemak in de Boardroom, met als werktitel '(Op weg naar) Verdiepte Governance'. In dit kader werken Patrick Nullens en Josephine de Zwaan als kwartiermakers en adviseurs tot december 2023 mee aan een plan van aanpak. Hieronder vindt u daarover meer informatie.

VAN COMMUNITY OF PRACTICE NAAR VERDIEPING EN VERANKERING IN DE PRAKTIJK

Van december 2021 tot en met april 2023 vond – met steun van de Goldschmeding Foundation – het project 'Ongemak in de Boardroom' vanuit MVO Nederland plaats. Dat leidde dankzij een betrokken community of practice van wetenschappers en 40 bestuurders en commissarissen, respons van een werkgroep met opleiders en een deskundige klankbordgroep tot de publicatie van 7 'Good Practices'. Deze hebben de bedoeling een ethische component toe te voegen aan de governance praktijk, die – in aanvulling op regelgeving, structuur, beleid en kennis – werkt met het gegeven dat de betrokken personen het verschil maken voor de effectiviteit van bestuur en toezicht.

Het project resulteerde in een goed bezochte en geslaagde slotbijeenkomst met meer dan 300 aanwezigen op 14 april jl. op Nyenrode. Daar werden de Good Practices gepresenteerd en door onderzoekers en deelnemers toegelicht. Meer informatie over Ongemak in de Boardroom en de Good Practices is te vinden op de site van de Goldschmeding Foundation (klik [hier](#)) en MVO Nederland (klik [hier](#)).

Dit alles én de toenemende urgentie van vraagstukken over een duurzame en menswaardige economie, onderschrijven de relevantie van aandacht voor het ervaren ongemak in de boardroom en een verdiepte praktijk van toezicht. Daarom kan ook een vervolgtraject op steun van de Goldschmeding Foundation rekenen. De Foundation neemt daarvoor dan ook de komende periode een coördinerende rol op zich.

HET VERVOLG OP ONGEMAK IN DE BOARDROOM: VERDIEPTE GOVERNANCE

Om de inzichten uit de eerste fase te borgen in het vervolg, werkt de Goldschmeding Foundation nauw samen met Josephine de Zwaan en Patrick Nullens. Beiden waren – als supervisor en onderzoeker – van begin tot eind betrokken bij Ongemak in de Boardroom. Zo is maximaal en optimaal geborgd dat:

- a) geleerde lessen en opbrengsten uit de eerste fase meegenomen worden;
- b) de wetenschappelijke achtergronden (de kennis- en onderzoekskant) én toepassing in de praktijk in het ontwerp van het vervolg opgenomen worden;
- c) netwerken samengebracht worden.

Ook wordt partner van het eerste uur MVO Nederland bij het ontwerp van het vervolg betrokken, net als de werkgroep van opleiders die in de eerste fase meeliep.

De voorlopige werktitel van het vervolgtraject luidt '(Op weg naar) Verdiepte Governance'. Dit doet recht aan de opgehaalde lessen uit de eerste fase van Ongemak in de Boardroom én geeft aan waar deze nieuwe ontwikkeling in de governance praktijk voor staat. Namelijk: een praktijk van toezicht en bestuur die – aanvullend op 'compliance driven' en 'principle based' – van 'binnen naar buiten' vanuit de mens bijdraagt aan de transitie naar een nieuwe vorm van toezicht.

Op hoofdlijnen zal het vervolg van Ongemak in de Boardroom uit 4 onderdelen bestaan:

- 1) Het ontwikkelen van een platform en netwerk met experts uit de wetenschap en ervaringsdeskundigen uit de praktijk ten dienste van onderzoek en een '*next level body of knowledge*';
- 2) Validering en doorontwikkelen van de Good Practices tot nu toe door a) een 'community of learning' met deelnemers uit de eerste fase van Ongemak in de Boardroom en b) een tweede ronde van het programma met een nieuwe groep commissarissen en bestuurders (min of meer gelijk aan het programma van fase 1);
- 3) Het verrijken van de curricula van de governance opleiders met de Good Practices en verdiepende kennis;
- 4) Het borgen van het momentum, verspreiding van en inspiratie rondom Verdiepte Governance (o.a. i.s.m. met mediapartners en/of relevante governance-netwerken).

Dit alles met als doel om de in de eerste fase gecreëerde Good Practices te verdiepen en verrijken en te verankeren in de doorontwikkeling van de governance praktijk, in de context van de grote maatschappelijke transitie en vraagstukken.

VOORBEREIDING VERVOLG: DOELEN, AANPAK & ARRANGEMENT

In de komende periode wordt daarom gewerkt aan het ontwikkelen van een plan van aanpak en begroting (incl. financiële of 'in kind' steun van andere partijen dan de Goldschmeding Foundation). Ook het zoeken en betrekken van een passende projectpartner, met een deskundig team en experts hoort bij deze verkennings- en ontwerpfase.

Het kwartiermakers-team (waarin naast Josephine en Patrick ook Suzanne Ekel en Elze Ghijsen vanuit programmateam Menswaardige Economie van GF zitten) voert daarom verkennende gesprekken met alle stakeholders en haalt daarbij ideeën op voor de vervolgaanpak. Het doel is een schenkingsverzoek en onderliggend voorstel om in te dienen bij het bestuur van de Goldschmeding Foundation in november 2023, voor een vervolg dat dan vrijwel direct zou kunnen aanvangen. Dat verzoek en voorstel zien toe op het gedeelte van het vervolg dat de Foundation qua steunverlening voor haar rekening kan nemen.

CONTACT

Mocht u aanleiding zien vanuit uw organisatie of expertise bij te dragen of u wilt zich als bestuurder of commissaris aanmelden voor de volgende ronde van het programma, dan kunt u zich wenden tot Suzanne Ekel, programma manager Menswaardige Economie via sekel@goldschmeding.foundation.