

WIE, WAAR, WANNEER?

In **2021** ging het initiatief van start. Het initiatief werd uitgevoerd door een alliantie van **Stichting JobOn**, de **SER**, **I.AMDIGITAL** en **Stichting Lezen & Schrijven**, met als doel vijftigplussers bewust te maken van hun digitale ontwikkelingsmogelijkheden en kansen op de arbeidsmarkt. Dit gebeurde allemaal **online!** De beste manier om iets te leren is immers door het te doen.



Er zijn bij 14 deelnemers verdiepende interviews afgenomen

WAT?

FutureLab50+ is een digitaal trainingsprogramma met een doorlooptijd van een maand. Drie keer verspreid over deze maand komen deelnemers bij elkaar. Gedurende het programma doorlopen de deelnemers verschillende onderdelen: een **escaperoom**, een **inspiratiesessie**, een **e-learning** met digitale scan en een inhoudelijk **verdiepingsprogramma**, een **slotevent** en een **adviesgesprek** met een coach waarin de vervolgmogelijkheden aan de hand van een menukaart besproken worden.

ONDERZOEK?

Het eerste loopjaar van dit initiatief is door het Platform Vijftigplussers & Werk (Ecorys) geëvalueerd, om zo meer te weten te komen over wat de werkzame elementen zijn en waar er nog winst te behalen valt. Hiervoor voor zijn vragenlijsten en interviews afgenomen onder deelnemers aan FutureLab50+.

Elke deelnemer werd gevraagd om 2 vragenlijsten in te vullen:

- >> Bij aanvang (voormeting)
- >> Na de laatste bijeenkomst (nameting)

Resultaten na het eerste loopjaar, 2021

DEELNAME Futurelab50+ heeft **10** keer plaats gevonden tussen maart en december 2021 >> **345** personen hebben zich hiervoor aangemeld >> **330** personen hiervan hebben deelgenomen aan de 1e bijeenkomst >> **302** aan de 2e bijeenkomst >> **274** aan de laatste bijeenkomst & De e-learning is door **326** personen gestart en is gem. voor **66%** afgerond >> **217** deelnemers hebben de e-learning volledig afgerond

REDEKEN VOOR DEELNAME Vergroten van digitale kennis, inzicht en vaardigheden & peilen hoe de digitale vaardigheden ervoor staan & kennis te nemen van de digitale ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

VERWACHTINGEN VAN PROGRAMMA Door het programma zal ik... inzichten opdoen in digitale trends, ontwikkelingen en mijn vaardigheden & meer zelfvertrouwen en zekerheid krijgen in de digitale wereld & meer kans maken op de arbeidsmarkt

Na deelname scoren vijftigplussers op de volgende stellingen vaker als (zeer) eens ten opzichte van de voormeting:

'Ik weet welke digitale vaardigheden belangrijk zijn voor mijn toekomstige werkgever' **+25%**

+23% 'Ik weet goed op welke punten ik mij wil ontwikkelen'

'Ik heb er vertrouwen in dat ik binnen drie maanden een nieuwe baan kan vinden' **+7%**

+9% 'Mijn netwerk helpt mij bij het vinden van een nieuwe baan'

'Ik voel me gesterkt bij het idee dat er meer mensen zijn die zich in een vergelijkbare situatie bevinden zoals ik' **+8%**

+10% 'Ik zie de toekomst rooskleurig in'

MAAR... 'Ik weet goed wat ik toekomstige werkgevers kan bieden en waar mijn talenten liggen' **IS NIET VERANDERD TUSSEN VOOR- EN NAMETING**

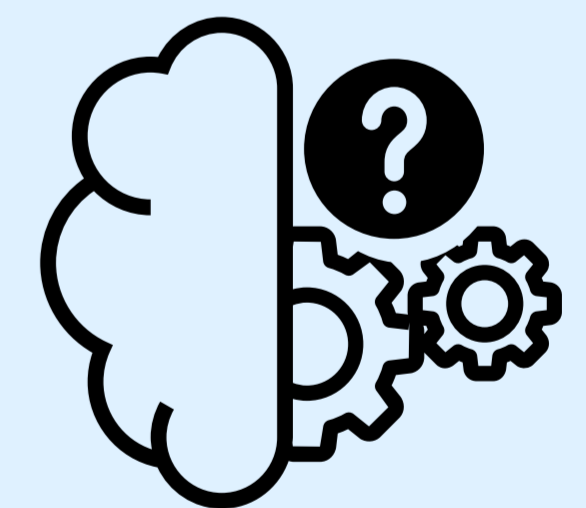
Dus..

Ze weten wel beter wat er belangrijk is voor de toekomstige werkgever, maar ze weten niet beter wat ze toekomstige werkgevers **ZELF** kunnen bieden en waar hun talenten liggen.

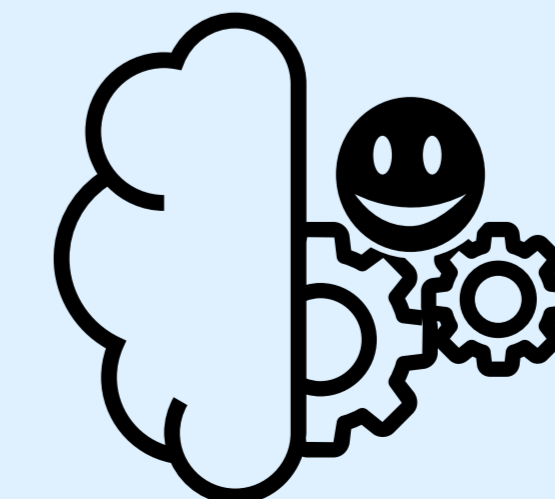


97% van de deelnemers zou het programma aan anderen aanraden.

71% gaf aan dat ze geleerd hebben wat ze wilden leren van het programma.



Deelnemers die langer dan twaalf maanden werkloos zijn geven minder vaak aan geleerd te hebben wat ze wilden leren.



Werkzame elementen en aanbevelingen

DE STERKE PUNTEN VAN FUTURELAB50+

Contact met
andere
deelnemers

Inter-
activiteit
tijdens
bijeenkomsten

De
hoeveelheid
informatie
was precies
goed

De start
met een
Escaperoom

KOMEND JAAR In het komende jaar gaan er meer stappen gemaakt worden om de **verbeterpunten** door te voeren in het **FutureLab programma**. Dit kan door:

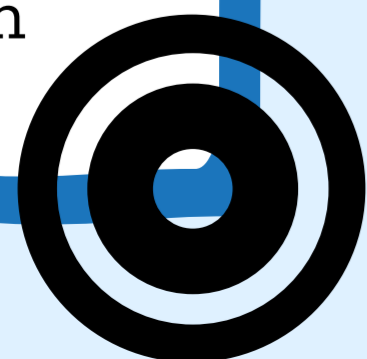
In het programma meer aandacht te richten op **digitale ontwikkelingen** in de **verschillende sectoren** waar de deelnemers voorheen werkzaam waren of momenteel zijn. Een optie kan zijn om daarvoor een **aanvullende bijeenkomst** voor te organiseren of **deelnemers in kleinere groepjes** in te delen naar sector.



Meerdere **ervaringsdeskundigen** of **werkgevers** hun verhaal te laten doen, afkomstig uit verschillende sectoren die in verschillende mate gebruik maken van IT. Daarbij is het van belang om **concreter** in te gaan op wat er van het personeel wordt verwacht of vereist qua **digitale skills**.



Deelnemers in **kleinere groepjes** uiteen te laten gaan of meer **individuele** tijd met een coach. Zo kunnen deelnemers gericht ideeën (van elkaar) opdoen over de mogelijkheden die er zijn voor hun **eigen context**.



Aandacht te blijven houden voor de **niet-werkloze deelnemers**. Bijna een kwart van de deelnemers heeft een baan. Belangrijk om tijdens de FutureLabs50+ hiervoor oog te (blijven) houden.

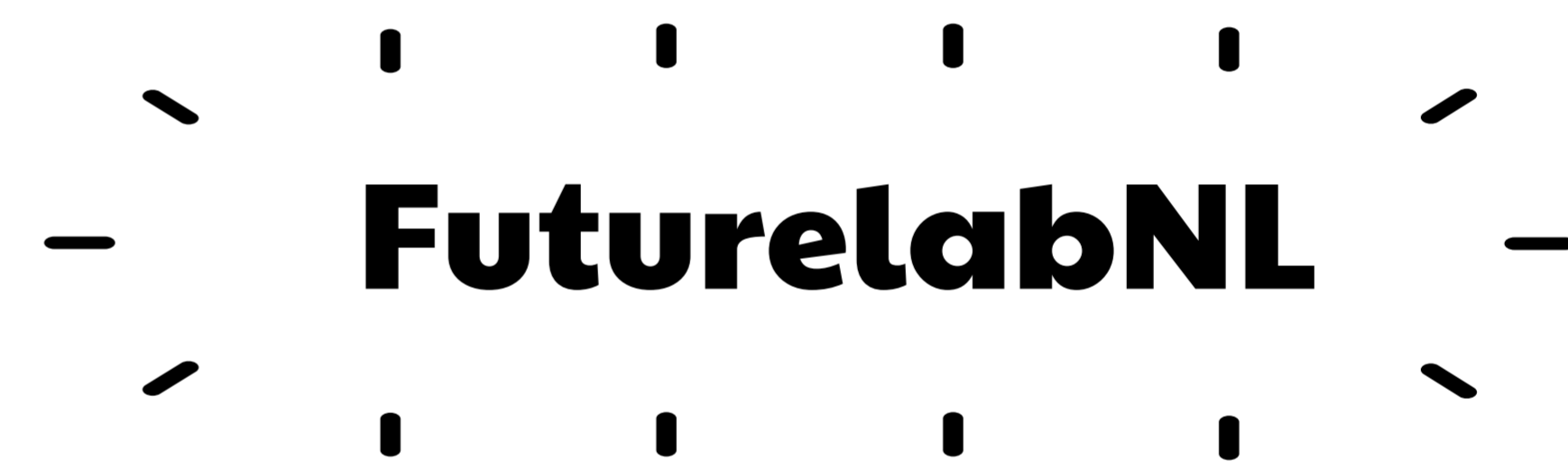


Deelnemers meer te laten nadenken over welke vaardigheden zij zouden **willen (door)ontwikkelen** en welke **opties** hiervoor beschikbaar zijn. In de derde sessie werd namelijk volgens deelnemers de nadruk grotendeels gelegd op omscholing, wat mogelijk een (te) grote stap is voor veel deelnemers.



Al met al zien wij een succesvol programma dat veel potentie heeft voor groei en opschaling. Het komende jaar zullen we met het Platform Vijftigplussers & Werk verder kijken naar de mogelijkheden het programma nóg succesvoller te maken en de geleerde lessen inzetten voor nóg meer impact.

Dit gaat zich uiten in...



Wordt vervolgd...

50⁺ Vijftigplussers
& werk