

De Goldschmeding Foundation waarden en regels

Inleiding

De Goldschmeding Foundation wil bijdragen aan een betere wereld door de manier waarop mensen samenwerken, blijvend te veranderen. Vanuit de overtuiging dat we er allemaal baat bij hebben als we meer naar elkaar omkijken. Concreet zien wij die betere wereld als een wereld waarin:

- het belang van de ander verankerd is in ons economisch handelen (programma Menswaardige Economie)
- onze manier van werken bijdraagt aan een toekomstbestendige en veerkrachtige economie (programma Toekomstbestendig Werk)
- iedereen die kan en wil, met werk bijdraagt aan de maatschappij (programma Inclusieve Arbeidsmarkt)

Terwijl we aan dit doel werken, erkennen we de noodzaak om altijd met integriteit te handelen, in lijn met onze kernwaarden, missie en visie.

De kernwaarden van de Goldschmeding Foundation – kennen, dienen, vertrouwen, simultane belangenbehartiging van alle belangen en streven naar perfectie – begeleiden ons in het doen van het goede. Onze Goldschmeding Foundation waarden en regels ondersteunen deze kernwaarden en zorgen ervoor dat de behoeften van de wereld waarin we werken, en ons zakelijk en persoonlijk gedrag op één lijn liggen, en elkaar versterken.

De Goldschmeding Foundation onderkent dat zij ook een verantwoordelijkheid heeft voor haar externe relaties. In haar interacties met haar partners, hun organisaties en andere relaties zijn de Goldschmeding Foundation waarden en regels eveneens van toepassing, en de Goldschmeding Foundation moedigt een voortdurende actieve dialoog aan met belanghebbenden.

De Goldschmeding Foundation waarden en regels zijn de minimumnormen die van toepassing zijn op alle vertegenwoordigers van de Goldschmeding Foundation, in het bijzonder onze medewerkers, bestuursleden en toezichthouders; niemand mag deze schenden.

Sommige Goldschmeding Foundation waarden en regels zijn gedetailleerder uiteengezet in een afzonderlijke beleidslijn (zoals: 'Het accepteren van giften') en procedures ('Het melden van wangedrag').

De Goldschmeding Foundation waarden en regels

Onze Goldschmeding Foundation waarden en regels, die zijn afgeleid van onze vijf kernwaarden, vormen de leidraad voor de Goldschmeding Foundation en al haar medewerkers, om ethisch en integer te handelen.

Kennen

Wij zijn deskundig. Wij kennen onze activiteiten, onze partners, hun organisaties en onze overige relaties.

1. Wij kennen en houden ons aan de wetten waaraan de uitvoering van al onze activiteiten onderworpen zijn, en de interne beleidsregels en procedures van de Goldschmeding Foundation.
2. Wij zorgen ervoor dat onze documenten (inclusief de documenten met persoonlijke informatie) in overeenstemming met de wet opgesteld, gebruikt, opgeslagen en vernietigd worden.

Dienen

Ons succes is het gevolg van een collectief geloof in een goede dienstverlening die de eisen van de sector overtreft.

1. Wij voeren onze activiteiten op een eerlijke en ethische manier uit en vermijden situaties die een belangenconflict zouden kunnen creëren, of de schijn van een conflict zouden kunnen opwekken tussen de belangen van de Goldschmeding Foundation en onze persoonlijke belangen.
2. Wij geven, betalen, noch accepteren steekpenningen en geven of bieden geen geschenken of hospitality die een ongepaste beïnvloeding zouden kunnen creëren.
3. Wij slaan geschenken en uitnodigingen voor hospitality af die een ongepaste beïnvloeding teweeg zouden kunnen brengen of de schijn hiervan zouden kunnen opwekken.

Vertrouwen

Wij zijn respectvol. Wij waarderen onze relaties en behandelen mensen goed.

1. Wij behandelen anderen op een rechtvaardige manier, handelen met zorg, houden rekening met anderen en eerbiedigen ieders rechten. Wij tolereren geen intimidatie of pesterijen in welke vorm dan ook.
2. Wij eerbiedigen het recht op privacy, zorgen ervoor dat vertrouwelijke informatie vertrouwelijk wordt behandeld en misbruiken de vertrouwelijke informatie van anderen niet.
3. Wij misbruiken eigendommen van de Goldschmeding Foundation niet voor persoonlijke doeleinden.

Simultane belangenbehartiging

Wij overzien het grotere geheel en nemen onze maatschappelijke positie en verantwoordelijkheid serieus. Onze activiteiten moeten altijd de maatschappij ten goede komen.

1. Wij hechten belang aan diversiteit en discrimineren niet op grond van leeftijd, huidskleur, handicap, geslacht, burgerlijke staat, nationaliteit, etnische afkomst, geloofsovertuiging of seksuele geaardheid of andere irrelevante of illegale gronden.
2. Wij gaan geen banden aan met mensen die betrokken zijn bij terrorisme of andere criminele activiteiten.
3. Wij leveren geen bijdragen aan politieke partijen of andere politieke belangengroepen.

Streven naar perfectie

Wij proberen altijd te verbeteren en te innoveren. Wij zijn er om onze partners, hun organisaties en andere relaties tevreden te stellen bij alles wat wij doen, tot in het kleinste detail. Dit is onze kracht.

1. Bij de uitvoering van onze activiteiten beschouwen wij gezondheid en veiligheid van mensen, met inbegrip van onze eigen en tijdelijke medewerkers, als onze hoogste prioriteit.
2. Wij zijn een lerende organisatie, waarin we ons realiseren dat ook het maken van fouten erbij hoort.
3. Wij onderhouden en geven volledige, eerlijke, tijdige, accurate en begrijpelijke contracten, documenten en financiële informatie.
4. Wij houden rekening met de milieu-impact van onze bedrijfsvoering en proberen deze zoveel mogelijk te beperken.

Accepteren van giften

Geschenken en hospitality kunnen een positieve bijdrage leveren aan het versterken van de relaties tussen de Goldschmeding Foundation en onze partners, hun organisaties en andere relaties. Dat gezegd zijnde, mogen de onafhankelijkheid en objectiviteit van de partijen door een dergelijke bijdrage nooit in het gedrang komen. Zakelijke beslissingen mogen niet worden beïnvloed door geschenken, hospitality of ongepaste voordelen. Ongepast voordeel (omkoping en corruptie) zijn zeer schadelijk voor de Goldschmeding Foundation en voor de samenleving.

Geen enkel beleid kan alle omstandigheden, waarden en regels beschrijven. Er wordt dan ook verwacht dat alle medewerkers, bestuursleden en toezichthouders van de Goldschmeding Foundation te allen tijde hun gezond verstand en professioneel oordeel gebruiken.

Tenzij voorafgaande toestemming is verkregen van de uitvoerend bestuurder van de Goldschmeding Foundation, mogen alleen geschenken worden aanvaard of aangeboden waarvan de nominale waarde niet hoger is dan € 50 per persoon, en de totale waarde van de geschenken per persoon mag niet hoger zijn dan € 100 per jaar. Daarnaast geldt:

- geschenken mogen niet in de vorm van contant geld of een equivalent daarvan zijn;
- geschenken/ uitnodigingen voor hospitality/events mogen niet worden verzonden naar of ontvangen op privé-/thuisadressen.

In geval van twijfel: neem contact op met de bestuurssecretaris.

Het melden van wangedrag

De Goldschmeding Foundation verwacht van al haar vertegenwoordigers, in het bijzonder haar medewerkers, bestuursleden en toezichthouders dat ze zich ethisch, wettig en in overeenstemming met haar kernwaarden gedragen: kennen, dienen, vertrouwen, simultane belangenbehartiging van alle belangen en streven naar perfectie. Als onderdeel van onze cultuur van openheid en verantwoordelijkheid verwachten wij van alle belanghebbenden dat zij elk gedrag melden dat niet aan deze waarden voldoet.

Medewerkers worden aangemoedigd om hun zorgen eerst te melden aan hun leidinggevende, dan wel een (ander) MT-lid of bestuurslid. Als dit niet effectief is of ongepast is, kan een melding worden gedaan aan een lid van de Raad van Toezicht of de vertrouwenspersoon van de Goldschmeding Foundation, zie hierna bij 'Contactgegevens'.

Alle meldingen worden strikt vertrouwelijk behandeld en met de volledige zekerheid dat er geen represailles zullen volgen tegen een medewerker die te goeder trouw een melding doet. Personen tegen wie een onderzoek loopt, worden op de hoogte gebracht en hebben het recht om op de beschuldigingen te reageren en in beroep te gaan tegen eventuele negatieve bevindingen. Wanneer ernstig wangedrag wordt bewezen, zal het bestuur van de Goldschmeding Foundation onmiddellijk en passend actie ondernemen.