Standaardformulier publicatieplicht
ANBI vermogensfondsen

1 Algemene gegevens fonds

Naam	Stichting Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie
Nummer Kamer van Koophandel	63341034

Contactgegevens. *Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.*

Adres	Gustav Mahlerplein 117, 1e etage, 1082 MS Amsterdam
Telefoonnummer	0203330363
E-mailadres	
Website (*)	https://goldschmeding.foundation/
RSIN (**)	855194376
Actief in sector (*)	Levensbeschouwing - Wereldbeschouwing
	Onderwijs en wetenschap
	Welzijn - Inclusiviteit en toegankelijkheid
In welke landen is uw fonds actief? (*)	Nederland
Aantal medewerkers (*)	10 *Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.*
Aantal vrijwilligers (*)	0 *Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw fonds.*

Statutair bestuur van het fonds

Voorzitter	De Geus, Aart Jan
Secretaris	Stoker, Janka Ireen
Penningmeester	De Geus, Aart Jan
Algemeen bestuurslid	-
Algemeen bestuurslid	-
Overige informatie bestuur (*)	-

(*) Optioneel veld, niet verplicht *(**) Buiten Nederland gevestigde instellingen moeten het RSIN-nummer verplicht invullen*

1 Algemeen *(vervolg)*

Doelstelling
Statutaire doelstelling van het fonds. Wat wil het fonds bereiken?

Het fonds heeft ten doel het bijdragen aan een betere wereld door middel van het stimuleren van initiatieven in het algemeen belang, die zich bezighouden met mens, werk en economie, in de ruimste zin.
Het fonds tracht dit doel onder meer te bereiken door het mogelijk maken van innovatieve praktijkprojecten en excellent wetenschappelijk onderzoek.

Hoofdlijnen beleidsplan
Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht het fonds? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

De Goldschmeding Foundation voor Mens, Werk en Economie werkt aan een betere wereld, vanuit de overtuiging dat we er allemaal baat bij hebben als we meer naar elkaar omkijken.
De Foundation zet zich in om hier structureel iets aan te doen en ondersteunt daarom - met donaties, kennis en haar netwerk - projecten die aantoonbaar bijdragen aan blijvende verandering voor een inclusieve arbeidsmarkt, duurzaam werk en een menswaardige economie.

Hoe krijgt het fonds inkomsten?

De Foundation verkrijgt op verzoek gelden van Stichting ‘t Kromme Lant, die bekend is met de begroting en het jaarverslag en toezicht houdt op het functioneren van het bestuur en de raad van toezicht van de Foundation. Stichting ‘t Kromme Lant verwerft zo nodig fondsen van Randstad Beheer BV, dat een aanzienlijk vermogen beheert, waaronder haar participatie in Randstad NV. De continuïteit van de Foundation is hiermee gewaarborgd.

Het fonds houdt zelf geen vermogen aan.

1 Algemeen *(vervolg)*

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? *Als uw fonds vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).*

Qua projecten onderscheiden we meerjarige wetenschappelijke en/of praktijkprojecten waarvon impact wordt verwacht, en pilotprojecten. Pilotprojecten zijn nieuwe projecten tot het moment dat we zover zijn dat we kunnen opschalen en op impact kunnen sturen en monitoren. Daarnaast financieren we wetenschappelijke projecten waarin het gedachtegoed van Frits Goldschmeding wordt uitgediept en gevaloriseerd.
Voor alle projecten geldt dat de Foundation niet voor eeuwig de (enige) financier zal zijn. Daarom wordt bij alle projecten vanaf de beginfase gekeken naar welke mogelijkheden er voor cofinanciering zijn. Voor sommige projecten kan gelden dat we er bewust voor kiezen om de enige financier te zijn. Voor alle projecten wordt tevens een exit-strategie uitgewerkt.

Url van het beleidsplan *Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.*

Open

Beloningsbeleid
Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Het beloningsbeleid van de Foundation past binnen de daarvoor geldende wet- en regelgeving.
Bestuursleden ontvangen voor hun beleidsbepalende werkzaamheden ieder een vacatievergoeding van € 16.000 per jaar en een vergoeding voor gemaakte onkosten. Bestuursleden die uitvoerende werkzaamheden verrichten krijgen hiervoor een beloning toegekend die marktconform is bij vermogensfondsen en kennisinstituten.
De leden van de raad van toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie en op niet-bovenmatig vacatiegeld.
Om gekwalificeerde medewerkers met de benodigde professionele kennis en vaardigheden aan de Foundation te kunnen binden, biedt de Foundation marktconforme salarissen.

Activiteitenverslag
Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar het jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Zie hierna de link naar het Jaarbericht 2021, met daarin opgenomen ons activiteitenverslag 2021.

Url van het activiteitenverslag. *Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.*

https://goldschmeding.foundation/wp-content/uploads/Jaarbericht-Goldschmeding-Foundation-2021-DEF.pdf

Open

2 Staat van baten en lasten

Jaartal van deze Staat van baten en lasten
Vul het verslagjaar in. Als u daarna verdergaat verschijnen automatisch de jaartallen boven de kolommen.

2021

Als een rubriek niet van toepassing is, kan € 0 worden ingevuld.

Baten	Rekening 2021	Rekening (*) 2020	Begroting (***) 2022
Opbrengsten beleggingen	€	€	€
Minus: Kosten beleggingen *(alle kosten in relatie tot het beleggen en in het standhouden van het vermogen)*	€ –	€ –	€ –
Subtotaal netto beleggingsresultaat	€ 0	€ 0	€ 0
Overige baten	€ 8.158.514 +	€ 9.546.315 +	€ 10.508.732 +
Totale baten	€ 8.158.514	€ 9.546.315	€ 10.508.732

Lasten			
Doelbesteding/giften/donaties	€ 6.542.926	€ 7.633.503	€ 8.608.063
Personeelskosten	€ 1.278.225	€ 1.590.419	€ 1.427.246
Huisvestingskosten	€ 61.056	€ 60.485	€ 110.483
Administratiekosten algemeen	€ 44.725	€ 37.805	€ 45.000
Administratiekosten aanvragen/giften/projecten	€	€	€
ICT kosten	€ 14.651	€ 9.576	€ 15.000
Bestuurskosten	€ 28.671	€ 11.391	€ 33.000
Communicatiekosten	€ 54.421	€ 28.904	€ 120.000
Financiële kosten	€	€	€
Afschrijvingen	€ 16.440	€ 5.721	€ 26.000
Overige lasten	€ 117.399 +	€ 168.511 +	€ 123.940 +
Totale lasten	€ 8.158.514	€ 9.546.315	€ 10.508.732
	+	+	+
Resultaat (saldo van Totale baten en Totale lasten)	€ 0	€ 0	€ 0

(*) Optioneel, niet verplicht (***) U mag bij de begroting ook volstaan met het invullen van de voorgenomen bestedingen

2 Staat van baten en lasten *(vervolg)*

Toelichting
Geef een toelichting op de staat van baten en lasten. Of vul de url naar de jaarrekening in als hier een toelichting in is opgenomen. Geef ook op de begroting of de voorgenomen bestedingen een toelichting.

Het totale budget voor de Foundation bedroeg in 2021 ruim 9.000.000 euro. Daarvan is ruim 8.000.000 euro gerealiseerd. Het verschil laat zich met name verklaren door vertraging bij de projecten vanwege corona. Om deze vertraging in te halen, is het budget voor 2022 navenant verhoogd.

Onze kantoorruimte aan de De Boelelaan hebben wij per 1 maart 2021 verlaten. Pas per 1 september 2021 zijn we verhuisd naar de Symphony Offices aan het Gustav Mahlerplein 117, waardoor we in 2021 gedurende een half jaar geen huisvestingskosten hadden.

Onze communicatie is in 2021 verder geprofessionaliseerd. Deze professionalisering willen we in 2022 verder uitwerken ten behoeve van een sterker profiel van de Foundation en een toename in het effect en impact van onze communicatie.

Doordat wij geen vermogen aanhouden is het resultaat van de baten en lasten altijd nul.

Url van de jaarrekening
Vul de link in naar de jaarrekening als u deze ook hebt gepubliceerd.

Open